

Організаційно-методична діяльність

Основні завдання та цілі методичної служби

Пріоритетними напрямками діяльності методично-бібліографічного відділу Хмельницької міської централізованої бібліотечної системи є постійне оновлення і поліпшення якості бібліотечного обслуговування мешканців міста Хмельницького.

Відділ зосередив свої зусилля на методичному забезпеченні актуальних питань бібліотечної справи:

- визначення стратегії розвитку бібліотечної справи в місті: методична служба докладає чимало зусиль для того, щоб кожна бібліотека мала стабільні показники і високу якість обслуговування

- вивчення, поширення і застосування передового досвіду роботи бібліотек в роботі системи: протягом року методичним відділом проводився моніторинг кількісних і якісних показників діяльності бібліотек, аналізувалися текстові звіти, плани

бібліотечного обслуговування населення. Це дозволило внести зміни і доповнення до планів роботи, змінити підходи до бібліотечного сервісу.

- аналітико-консультаційна діяльність: з метою контролю та надання допомоги бібліотекам. Методичний відділ щомісяця збирає поточні звіти про діяльність бібліотек, організовує до них виїзди провідних фахівців, які на місцях дають необхідні консультації, за підсумками виїздів складається аналітична довідка.

- координація методичної роботи бібліотек усіх систем і відомств з метою інтеграції зусиль, спрямованих на вдосконалення бібліотечного обслуговування, підвищення кваліфікації бібліотекарів, поширення інновацій;

- інформування та консультування фахівців бібліотек за усім спектром сучасних бібліотечних проблем:

- організація роботи з впровадження сучасних технологій бібліотечно-інформаційного обслуговування

- проведення соціологічних досліджень, впровадження їх результатів у практику роботи бібліотек;

- організація заходів системи професійної освіти;

- видавнича діяльність.

У випуску:

Основні завдання та цілі методичної служби 1

Виставки методичних матеріалів. Огляди методичної літератури 2

Консультаційно-методична діяльність 2

Заходи системи підвищення кваліфікації бібліотечних працівників 5

Конкурси професійної майстерності 11

Виставки методичних матеріалів. Огляди методичної літератури.

Інформаційне забезпечення професійної діяльності здійснювалося через огляди нових надходжень методичної літератури і статей з професійної періодики.

Подібні огляди регулярно проводяться під час проведення заходів з підвищення професійного рівня бібліотекарів. Серед них огляди наступної тематики: «На професійній орбіті», «Новинки методичної літератури», «Сучасні форми та методи масової роботи», «Професійна преса і методичні видання –2016», «Читаємо, вибираємо, використовуємо в роботі!» і т.д. Традицією стали щоквартальні огляди фахових періодичних видань «Бібліотечна планета», «Бібліотечний вісник», «Бібліотечний форум України». У звітному році фахівцями мето-

дично-бібліографічного відділу було проведено 8 оглядів професійної періодики. На допомогу бібліотекарям ведеться електронна база даних «Методичні видання», яка нараховує 350 записів, БД «Бібліоновації». Також ведуться: картотека сценаріїв та картотека назв.

Для організації методичної допомоги бібліотекарям використовується фонд методичних посібників та фонд неопублікованих документів (методичні розробки, сценарії масових заходів, рекомендації, статистичні дані про роботу бібліотек). В методично-бібліографічному відділі до уваги бібліотекарів виставки нових методико-бібліографічних матеріалів: «Нове у бібліотечній справі» та «Методичні видання».

Консультаційно-методична діяльність

Центральна міська бібліотека як методичний центр надає бібліотекам-філіям консультаційно-методичну допомогу з основних напрямів бібліотечної діяльності. Консультавання бібліотекарів завжди було невід'ємною частиною методичної роботи. Показово, що в консультаванні беруть участь не лише методист, а й кваліфіковані фахівці інших структурних підрозділів. Про важливість цього напрямку роботи свідчить обсяг наданих консультацій. А саме: методист – 72, головний бібліограф – 26, фахівці відділу комплектування та обробки літера-

тури ЦБС – 41 консультація, відділу інформаційних технологій та електронних ресурсів ЦБС – 25 консультацій, відділу обслуговування користувачів – 22 консультації.

Консультаційна допомога надавалася з наступних питань:

- робота з адаптації нових співробітників;
- утвердження власного іміджу бібліотеки;
- запровадження нових форм і методів роботи;
- удосконалення довідково-бібліографічного та інформаційного обслуговування;

- планування і звітність;
- робота з електронною системою моніторингу мережі публічних бібліотек України (ЕСMaP);
- ведення електронної бази даних «Читач» в АБІС ІРБІС-64;
- основні напрямки роботи з молоддю;
- організація внутрішнього простору бібліотеки;
- написання прес-анонсів та прес-релізів;
- написання текстів для сайту бібліотеки;
- створенні аматорських об'єднань та ін.

Індивідуальне консультування бібліотечних фахівців велося з найбільш актуальних питань бібліотечної практики, відсилаючи до відповідної літератури, стимулюючи тим самим професійну самоосвіту бібліотекарів. З року в рік кількість таких консультацій збільшується. Так, наприклад, за підсумками 2014 року методичною службою ЦБС було надано 61 індивідуальну консультацію працівникам бібліотек, у 2015 році – 102 консультації, а у 2016 році надання індивідуальних консультацій збільшилось до 161. Майже 30% бюджету робочого часу провідні фахівці центральної бібліотеки витрачають для проведення консультаційної допомоги.

Одним з основних напрямків діяльності методичної роботи бібліотеки є надання практичної допомоги під час відвідувань бібліотек на місцях. Це стабільна, ефективна та досить дієва у практичному плані форма методичної допомоги. Під час виїздів виявля-

ється стан бібліотечного обслуговування населення, відбувається спілкування зі спеціалістами, надається консультативна, методична і практична допомога. Здійснюються перевірки практичного втілення на місцях поставлених завдань, вдосконалення зворотного професійного зв'язку з бібліотеками. До тематичних виїздів залучаються провідні фахівці структурних підрозділів центральної бібліотеки та центральної бібліотеки для дітей. У звітному році, відповідно до плану роботи методично-бібліографічного відділу, тематичні виїзди здійснювалися у всі бібліотеки-філії. Вивчалися питання роботи клубних об'єднань для користувачів у бібліотеках-філіях, проведення масової роботи та ведення документації на проведенні масові заходи. Виїзди відбувалися також з метою надання практичної допомоги у підготовці та проведенні масових заходів. Наприклад, підготовка до проведення фінальної частини конкурсу «Найкращий читач» (філія №12), підведення підсумків конкурсу «На кращу організацію правоосвітньої та правовиховної діяльності серед бібліотек Хмельницької централізованої бібліотечної системи» (філія №8), підготовка до обласного семінару працівників відділів роботи з користувачами-учнями 5-9 класів районних та центральних міських бібліотек для дітей «Бібліотека і підліток: взаємодія в інформаційному просторі» (філія №8) та інші.

Щороку планується проведення експертно-діагностичного аналізу

діяльності бібліотек-філій, який відбувається на місцях під час відвідування бібліотеки. У 2016 році такий аналіз був проведений у трьох бібліотеках філіях: №№ 6, 14, 15. У ході аналізу пильна увага приділялася стану книжкових фондів, каталогів, бібліотечно-бібліографічного обслуговування, наявності бібліотечної документації та ведення відповідно до стандартів, стану приміщень, технічного оснащення та обладнання бібліотек, кадровому складу. Об'єктивності зібраних даних служили стан фондів і каталогів, щоденники роботи бібліотеки, книги сумарного обліку, читацькі формуляри, інвентарні книги, статистичні звіти, зміст інформаційних бібліотечних стендів. У експертно-діагностичному аналізі бібліотек беруть участь всі провідні фахівці ЦБС.

За останні роки кількість виїздів суттєво збільшилася: 2014 р. – 128, 2015 р. – 146, 2016 р. – 155. Поза увагою методичної служби не залишається жодна бібліотека системи. За результатами виїздів складаються довідки, в яких визначаються рекомендації щодо усунення недоліків, терміни виконання та надання інформації за результатами роботи. Інформація про виконання рекомендацій у подальшому використовується при вторинному виїзді.

Для ефективної роботи у методичному відділі накопичується «Банк ділової інформації», де вміщуються матеріали на допомогу працівникам бібліотечних установ у їхній практичній діяльності, законодавчо-регламентуючі документи з питань бібліотечної справи, бланки статистичної звітності, акти, схеми пла-

ну та аналізу бібліотечної діяльності, різноманітна рекламна продукція, інформаційні списки нових надходжень, рекомендації з питань бібліографічного опису документа, аналіз, узагальнення тощо.

Важливою складовою методичної роботи є видавнича діяльність. У 2016 році методично-бібліографічним відділом було видано і розповсюджено серед бібліотек-філій 17 видань. Вартий уваги випуск методичних матеріалів:

- «Аналіз діяльності бібліотек-філій Хмельницької міської ЦБС за 2015 рік» – аналітико-статистичний лист;
- «Плануємо роботу на 2017 р.» – методичний лист;
- «Найвища в Україні творча відзнака» (до 55-річчя з часу заснування премії ім. Т. Шевченка) – методичні рекомендації;
- «Робота клубів та гуртків за інтересами у бібліотеках-філіях Хмельницької міської централізованої бібліотечної системи» – довідник;
- «Бібліотечні клуби об'єднують, вчать і виховують». На полицю фахівцю. Вип. 4. (З досвіду роботи Хмельницької міської централізованої бібліотечної системи);
- «Справжній цінитель української мови» (до 95-річчя від дня народження Петра Яцика) – інформаційний шорт-лист;
- «Чого тобі, яких ще слів і дум...» – персоніфікований список літератури до 60-річчя від дня народження Павла Гірника.

Заходи системи підвищення кваліфікації бібліотечних працівників міста

Підвищення кваліфікації та професійна перепідготовка завжди необхідні і затребувані бібліотечними фахівцями. Формування системи методичного забезпечення діяльності бібліотек-філій з підвищення кваліфікації та професійного розвитку бібліотекарів, забезпечення її координації та узгодженого розвитку є пріоритетним напрямком роботи методичної служби ЦБС.

Ефективною формою професійного спілкування, взаємообміну та взаємозбагачення знаннями і досвідом, безперервного підвищення кваліфікації бібліотекарів є семінари. Протягом року на отримання знань з актуальних питань професійної діяльності були спрямовані семінари: «Бібліотека як активний учасник процесу формування національної свідомості дітей та молоді», «Бібліотечна діяльність: оновлення та трансформація роботи», «Електронні послуги на розвиток громади». Методична служба ЦБС робить акценти на пріоритетні напрямки бібліотечної діяльності, які мають практичну значущість.

Зусилля бібліотекарів сучасної бібліотеки повинні бути спрямовані на утвердження в державі патріотизму, посилення моральної складової в загальній системі формування національної гідності, правосвідомості тощо. Працівники бібліотек повинні сприяти підвищенню рівня національно-патріотичної діяльності бібліотек, формуванню у молодого покоління ціннісних орієнтирів і громадянської позиції на прикладах героїчної

боротьби українського народу за самовизначення і творення власної держави, а також залученню населення до участі у громадських ініціативах, акціях. Саме з цією метою був проведений семінар «Бібліотека як активний учасник процесу формування національної свідомості дітей та молоді».

У роботі семінару взяли участь завідувачі бібліотек-філій, головний спеціаліст управління культури і туризму Хмельницької міської ради Світлана Прокопенко, голова громадської організації «Відродження традицій Поділля» Ірина Волошина. Розглядалася концепція національно-патріотичного виховання дітей та молоді, роль бібліотек у вихованні національної свідомості та правової культури. Змістовним було обговорення бібліотекарями питання «Як підвищити ефективність національно-патріотичного виховання?» Бібліотечні працівники поділилися досвідом роботи та творчими напрацюваннями з формування громадянської позиції та патріотизму у дітей та молоді. Учасники семінару ділились проблемними, невирішеними питаннями та бажаними шляхами їх розв'язання. Першочергове завдання бібліотек – популяризувати літературу, що сприяє прищепленню почуття патріотизму, причетності до історичної долі України, висвітлює події, котрі відбуваються на сході країни, вшановує героїв-захисників. Завідувач відділу обслуговування центральної бібліоте-

бібліотеки Валентина Свириденко провела огляд літератури щодо даного питання з фондів центральної бібліотеки. Участь у семінарі спрямувала бібліотечних працівників на розуміння, особливо в теперішній непростий час, важливості місії і значення діяльності бібліотек у вихованні справжніх патріотів своєї держави.

У 2016 році розпочала свою роботу майстерня професійного розвитку «Професіонал». В рамках майстерні проводилися різноманітні навчальні тренінги.

За результатами останніх досліджень, більше половини жителів України не мають можливості регулярно користуватися ресурсами всесвітнього простору. Зарадити такій ситуації спроможні публічні бібліотеки. Але, щоб допомогти хмельничанам використовувати Інтернет-сервіси у повній мірі, бібліотекарі мають навчитися їх використанню самі. Отже, протягом 2016 року багато уваги приділялося питанню електронних інноваційних послуг бібліотек із застосуванням ІКТ. Щоквартально проводився цикл тренінгів для бібліотечних працівників щодо використання е-послуг. Набуття бібліотекарями навичок консультантів з користування е-послугами – ознайомлення бібліотекарів з засобами е-урядування та навчання практичним навикам роботи з сервісами та інструментами електронного урядування з метою подальшого надання послуг населенню; вивчення адміністративних послуг, що надаються; вивчення сайтів підприємств, установ, організацій району з метою виявлення таких, що надають

послуги в електронному вигляді. У м. Хмельницькому активно впроваджується електронна система iGov – державні онлайн-послуги. Щоб презентувати бібліотекарям проект iGov на тренінг (23 березня), був запрошений координатор проекту у м. Хмельницькому Олександр Вербіцький. Тренінг «Система інтернет-банкінгу» проводили (27 квітня) для ознайомлення з можливостями веб-банкінгу. Так, протягом години представник ПриватБанку Валерій Іванюк відповідав на запитання бібліотекарів.

Тренінг на тему «Інтернет-технології як інструмент взаємодії органів публічної влади з державністю» був проведений (23 листопада) для працівників відділів обслуговування бібліотек-філій. Слухачі дізналися про Інтернет-ресурси: електронні кабінети, бази даних тощо. Мало хто знає, але в Україні існує величезна кількість відкритих для користування реєстрів. Ознайомлення з базами даних допоможе стати не тільки більш освіченими, а й убезпечити себе від шахрайства та можливих неправомірних дій.

Користувачі бібліотек часто звертаються з подібними запитамі, адже е-послуги є потребою сьогодення. Тому бібліотеки міста стали місцем, де кожен хмельничанин може отримати кваліфіковану інформаційну допомогу у процесі впровадження системи електронних послуг.

У місті Хмельницькому, як і у інших містах України, безробіття і пошук роботи є величезною проблемою. Тому бібліотекарі, працюючи з громадою міста, повинні долучатися до роз-

в'язання цієї проблеми. Отже, у центральній міській бібліотеці для працівників відділів обслуговування організували тренінги «Працевлаштування і розвиток трудових ресурсів у бібліотеках». Навчання проводила Венгрова Тетяна, завідувача бібліотекою-філією №11, яка протягом 2015 року брала участь у проекті «Працевлаштування та розвиток трудових ресурсів у бібліотеках», що виконувався в рамках Української Ініціативи з Підвищення Впевненості (UCBI), фінансувався Агентством США з міжнародного розвитку (USAID) та адмініструвався IREX/Україна в рамках програми «Бібліоміст». На тренінгу учасники отримали змістовну інформацію та вдосконалили навички з таких тем: як краще підготувати резюме, як бути успішним під час інтерв'ю при прийомі на роботу, як підготувати самопрезентацію для потенційного роботодавця та інше. Отже, працівники бібліотек-філій протягом року провели 38 індивідуальні консультації для користувачів з працевлаштування. 19 користувачів знайшли роботу, з них двоє за кордоном.

Сьогодні бібліотеки вражають своєю інформаційною насиченістю, інноваційністю та креативністю. Вони впевнено та наполегливо створюють імідж сучасного інформаційного центру. Для того, щоб зацікавити громаду, бібліотеки презентують актуальні масові заходи, де відвідувачам пропонується незвичайне трактування певних питань. Залучення аудиторії на такі заходи повинно стати першочерговим предметом уваги. Це важливе питання розглядали під час тренінгу «Методи залучення учасників на заходи», який був організований для заві-

дуючих бібліотеками-філіями. Зав. методично-бібліографічного відділу Світлана Сінькова зупинилася на наступних питаннях: визначали, кого запрошувати на захід; інструменти залучення потенційних учасників на заходи; створення та розповсюдження рекламної продукції про захід; визначали канали розповсюдження рекламної (інформаційної) продукції. Розбирали короткі секрети успіху. Особлива увага приділялася налагодженню ефективних зв'язків з пресою. Адже завдяки ЗМІ можна вийти на нові аудиторії і розрекламувати свою роботу серед широких мас населення. Це є надзвичайно ефективний інструмент щодо інформування громади про майбутні заходи.

У рамках майстерні професійного розвитку «**Професіонал**», у центральній міській бібліотеці відбулося навчання для бібліотечних працівників Хмельницької міської централізованої бібліотечної системи. Програма навчання була дуже насиченою. У першому етапі завідуючі бібліотеками знайомилися з можливостями електронної енциклопедії Вікіпедія. Існує така думка, що Вікіпедія – це вільна онлайн енциклопедія, яку використовують з метою навчання або здійснюють пошук інформації з будь-якого вузького питання. Насправді, це величезний інформаційний ресурс, який дає можливість не тільки використовувати інформацію, але й створювати власні статті, відчувати себе журналістом і трохи дослідником. Учасники

zareєструвалися у Вікіпедії та розпочали створення статей про свої бібліотеки, враховуючи умови та правила вільної енциклопедії.

Наступний етап навчання був пронизаний поезією та романтикою. Це була презентація збірки поезій «Чотири сезони кохання» членів Хмельницької міської літературної спілки «Поділля». У книгу ввійшли поезії Марії Лисайчук, Раїси Біберіної-Тимчук, Галини Однолетко та Ірини Хібліної. Ця книга – це чотири жіночих портрети, чотири погляди на світ, які відображені у поезії. І грані її – краса, витонченість, жіноча мудрість та чарівність.

На зустріч з бібліотечними фахівцями завітала Олена Сучова, голова громадської організації «Книга в кожен дім». Пані Олена розповіла про діяльність організації, і зауважила, що ГО «Книга у кожному дім» – це університет життя – це система формування успішної особистості і здорового суспільства. Він заснований на філософських, психологічних, соціальних, духовних істинах і присвячений вирішенню питань людини та міжособистісних відносин. Презентувала також книги з психології, сімейного виховання, філософії життя тощо, а ще запропонувала міським бібліотекам співпрацю.

Методичні дні – це одна із найбільш дієвих форм навчання бібліотекарів. У 2016 р. під час проведення методичних днів обговорювалися наступні питання:

- Портрет бібліотеки крізь статистичні показники
- Бібліотечна електронна звітність – швидко, вигідно, зручно

- Нормативно-правове забезпечення формування та обліку бібліотечних фондів
- Вимоги до складання ділової документації
- Актуальні аспекти планування роботи бібліотек

Під час методичних днів краще можна вивчити проблеми конкретної бібліотеки, надати методичну і практичну допомогу бібліотекарю. Про деякі з них докладніше.

Одним з головних напрямків роботи бібліотеки є робота з фондом. Саме фонд визначає обличчя бібліотеки, яке може бути привабливим або непривабливим для користувачів. Питання формування бібліотечного фонду розглядалося на методичному дні «Нормативно-правове забезпечення формування та обліку бібліотечних фондів». Завідуюча відділом комплектування та обробки літератури ЦБС Лілія Зозуля надала консультацію з нормативно-правового забезпечення формування та обліку бібліотечних фондів, стану і використання фонду рідкісної книги, комплектування фонду бібліотеки та збереження бібліотечних фондів. Активно обговорювали питання модернізації бібліотечних фондів, відповідно до запитів сучасних користувачів. Бібліотеки покликані позитивно впливати на естетичні смаки читачів, сприяти, щоб читання стало для них щоденною потребою. Завідуюча відділом обслуговування центральної бібліотеки Валентина Свириденко поділилася власним досвідом популяризації україн-

популяризації української сучасної літератури у своїй бібліотеці. Зауважила на тому, що інтерес до сучасної української літератури, яка може задовольнити читачькі смаки будь якої аудиторії, суттєво зріс.

Вже другий рік поспіль бібліотеки Хмельницької міської ЦБС звітують про свою роботу через електронну систему моніторингу мережі публічних бібліотек України (ЕСMaP). Задля вивчення та удосконалення роботи у системі для завідуючих бібліотек-філій був проведений методичний день з практичним навчанням «Бібліотечна електронна звітність – швидко, вигідно, зручно». Під час навчання бібліотекарі переконались в перевагах електронної системи моніторингу та навчилися переглядати статистику, подану бібліотеками; повертати на редагування звіти відповідальним особам; експортувати дані звітів бібліотек в Excel для більш глибокого аналізу; розсилати масові повідомлення на електронну пошту; створювати та редагувати дані користувача; автоматично створювати звіт за формою 6-НК. На практиці кожен учасник мав змогу заповнити звіт своєї бібліотеки, що дало можливість детальніше ознайомитись із системою ЕСMaP. Результатом проведеного навчання є те, що Хмельницька міська ЦБС вдало прозвітувала про свою роботу у 2015 році у електронну систему моніторингу мережі публічних бібліотек України (ЕСMaP).

З огляду на різний рівень підготовленості кадрів, проводяться заняття з диференційованим підбором учасників; для бібліотечних працівників, які не мають досвіду роботи з комп'ютером, а та-

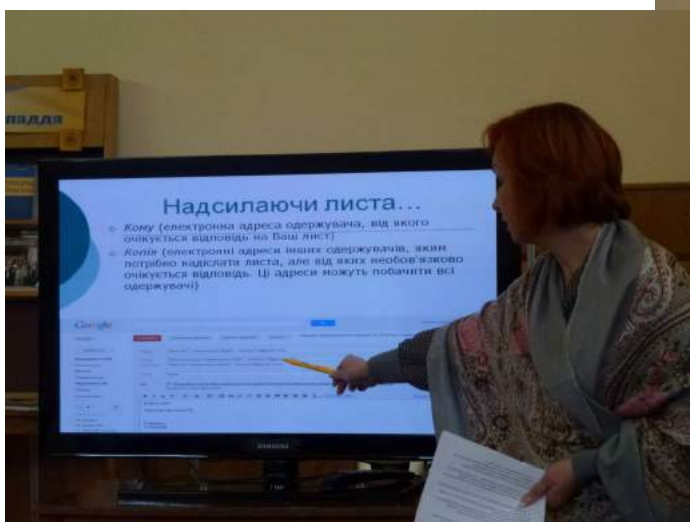
кож для співробітників, що мають початкові навички. Організовано також поетапне навчання новопризначених бібліотекарів – «Бібліоклас для бібліотекаря-початківця». Мета бібліокласу – надання методичних та практичних знань і навичок бібліотекарям філій в організації бібліотечного обслуговування. Заняття бібліокласу відбуваються не тільки у ЦБ, а й у бібліотеках-філіях. Тематика занять різноманітна, розглядаються і вивчаються всі процеси бібліотечної діяльності, в яких наявні недоліки, відчутний недостатній рівень кваліфікації працівників. Бібліоклас для бібліотекарів-початківців пройшов за темами: «Особливості професійного спілкування сучасного бібліотекаря», «Бібліографія – як засіб освоєння сучасного інформаційного простору». Особлива увага у 2016 році приділялася навчальним заходам в рамках Школи Ірбісу.

Всі найважливіші актуальні питання, проблеми, що стосуються діяльності бібліотек, виносяться на засідання ради при директорі, які проходять щоквартально. Протягом 2016 року на раду при директорі виносилися питання роботи у бібліотеках клубів та гуртків за інтересами, інноваційні форми масової роботи. Також на раду при директорі виносяться питання експертно-діагностичного аналізу діяльності бібліотек-філій бібліотечної системи. Відповідно до плану роботи аналізувалася робота бібліотек-філій №№6, 14, 15. Комісія по перевірі вивчила позитивні сторони

Систематично аналізується робота бібліотек. Протягом року проводилися дні аналізу, під час яких підводяться підсумки діяльності за рік, півріччя, квартал, обговорюються недоліки, упущення, розглядаються шляхи їх подолання.

Вся система занять з підвищення кваліфікації, яка формувалась у Хмельницькій міській ЦБС, покликана вчити бібліотекарів мислити та діяти професійно, шукати нетрадиційні підходи у вирішенні питань, виховува-

ти самостійність та відповідальність за довірену справу, розвивати творчу ініціативу. Набуті на заняттях з підвищення кваліфікації знання дають змогу співробітникам орієнтуватися в соціальних та виробничих умовах, що зазнають постійних змін, закріплювати, розширювати та поглиблювати свій професійний кругозір.



Конкурси професійної майстерності

З травня по жовтень 2016 року відділом науково-методичної роботи та інновацій у бібліотечній справі Хмельницької обласної універсальної бібліотеки та Хмельницьке обласне відділення Української бібліотечної асоціації був організований конкурс професійної майстерності серед методистів бібліотек Хмельницької області «Кращий методист – 2016». Методична служба Хмельницької міської ЦБС не могла залишитися осторонь. Отже, від міста Хмельницького у складному конкурсному марафоні, який тривав протягом шести місяців взяла участь завідувача методично-бібліографічного відділу Хмельницької міської ЦБС Сінькова Світлана. У цей час необхідно було виконувати завдання без відриву від основної роботи, якої у методиста завжди вистачає. Кожний учасник у першому етапі готував 8 завдань, у другому етапі – 5 завдань. Це підготовка «Візитівки» учасника, презентація методичної служби, написання есе на тему «Моя професія – методист!», підготовка видання з досвіду роботи бібліотек та багато іншого.

Переможцем конкурсу професійної майстерності серед методистів бібліотек Хмельницької області «Кращий методист – 2016» стала Світлана Сінькова.

Методистом може стати не кожний. Методист – це творча, високопрофесійна людина, яка завжди на крок попереду: трішки більше знає, ще багато чого вміє, придумує та впроваджує, але головне – постійно вчиться і може навчити інших. У бібліотечній професії можна точно сказати: який методист – така і бібліотека.

*Завідувача методично-бібліографічного відділу
Хмельницької міської централізованої
бібліотечної системи
Світлана Сінькова*

м. Хмельницький
вул. Подільська, 78
Центральна міська бібліотека
Телефон: (0382)76-41-15
моб. (097)225-93-94
E-mail: sinkova.svetlana@gmail.com
Блог: «Методична скарбниця»
<https://methodlib.wordpress.com/>



